



Prosím vyplňte dotazník  
k HR Award



Please fill in  
HR Award Questionnaire



Vážené kolegyně,  
Vážení kolegové,

jak víte, naše univerzita nastoupila cestu k dosažení ceny HR Award. Tuto cenu uděluje Evropská komise výzkumným organizacím na základě prokázání nastavení procesů řízení lidských zdrojů ve výzkumu a vývoji v souladu s tzv. Evropskou chartou pro výzkumné pracovníky a Kodexem chování pro přijímání výzkumných pracovníků. Kromě nepochybně užitečného nastavení kompatibilního systému v řízení lidských zdrojů ve VaV, udělení této ceny podmiňuje některé bonifikace v rámci získávání dotací a grantů VaV od různých poskytovatelů.

Sledovanými procesy jsou především výběr a přijímání výzkumných (a akademických) pracovníků, odborný a kvalifikační rozvoj a hodnocení kvality a výkonu.

Již několik měsíců pracuje tým koordinátorů našich fakult a součástí, aby připravil tzv. sebeevaluační zprávu, která je jedním z povinných výstupů přípravného procesu. Druhým povinným výstupem je provedení celouniverzitního dotazníkového šetření mezi všemi zaměstnanci s cílem ověřit odpovídající stav uvedených procesů na VUT a jejich soulad s požadavky Charty a Kodexu. Spolu se sebeevaluační zprávou bude výsledek dotazníkového šetření následně zdrojem pro vytvoření tzv. Gap Analysis, tj. analýzy mezer, tedy rozdílu mezi žádoucím a stávajícím stavem v daných oblastech a identifikaci potřeb pro zlepšení. Na základě Gap Analysis pak bude formulován tzv. akční plán, který by měl být do konce října předložen Evropské komisi k vyhodnocení a rozhodnutí o udělení či neudělení ceny HR Award.

**Obracím se proto na Vás touto cestou se žádostí o vyplnění Dotazníku.** Dotazník byl sestaven tak, aby soubor otázek odrážel jednotlivé analyzované oblasti Charty a Kodexu – tj. 40 tematických okruhů. Byl projednán a upraven společně se skupinou koordinátorů pro HR Award tak, aby přiměřeně odpovídal podmínkám VUT.

**Dotazník je dostupný ve dvou jazykových verzích, v češtině a v angličtině a bude všem k dispozici od 21. 4. 2020 do 20. 5. 2020. Dotazník je k dispozici na následující adrese: [HR Award/HRS4R Dotazník](#)**

**V průběhu vyplňování je možné ho uložit a později se k němu vrátit.**

**Průzkum je anonymní** a tedy nebudeme po Vás chtít informace, které by mohly vést ke zpětnému spojení vyplněného dotazníku a konkrétní osoby. Záznam z průzkumu obsahuje pouze Vaše odpovědi, které uvedete do dotazníku. Jde nám o Vaše osobní názory týkající se jednotlivých oblastí za fakultu/součást/pracoviště i celou univerzitu.

Cílem průzkumu je identifikovat klíčové oblasti pro zlepšení v jednotlivých hodnocených oblastech a nastavit kroky a opatření, na kterých budeme v rámci procesu získání a udržení ocenění HR Award na VUT pracovat. Průzkum bude následně zpracován a jeho výsledky budou v rámci tzv. OTM-R politiky (Open, Transparent and Merit-based policy), jako jeden z požadavků HR Award, k dispozici všem zaměstnancům univerzity.

Vlastní dotazník zahrnuje 40 principů, které stanovuje [Evropská charta výzkumných pracovníků a Kodex chování pro přijímání výzkumných pracovníků](#) (C&C) jako obecné zásady a požadavky upřesňující úlohu odpovědnosti a práv výzkumných pracovníků, managementu, jejich zaměstnavatelů a subjektům poskytujícím finanční zdroje. Čtyřicet principů C&C je v dotazníku rozděleno do čtyř skupin:

1. Etické a odborné aspekty,
2. Nábor a výběr pracovníků,
3. Pracovní podmínky a sociální zabezpečení,
4. Školení a rozvoj

Účastí v průzkumu přispějete ke zvyšování kvality a nastavení budoucího směřování vývoje Vysokého učení v Brně v oblasti řízení lidských zdrojů ve výzkumu. Bližší informace k procesu HR Award najdete [zde](#).

Své případné dotazy, ale i náměty a připomínky můžete zasílat koordinátorce procesu zajištění HR Award, Ing. Bohdana Šlégrová, [slegrova@vutbr.cz](mailto:slegrova@vutbr.cz)

prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c.  
rektor

Dear colleagues,

as you know, our university has embarked on a path to win the HR Award. This prize is awarded by the European Commission to research organisations on the basis of demonstrating the settings of human resource management processes in research and development in accordance with the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for Recruitment of Researchers. In addition to what is undoubtedly a useful setup of a compatible system in human resources management in R & D, the award of this prize makes certain bonuses conditional upon obtaining subsidies and R & D grants from different providers.

The processes being monitored are mainly the selection and recruitment of research (and academic) staff, professional and qualification development, and quality and performance assessments.

For months, a team of our faculty and university component part coordinators has been working to prepare a self-evaluation report, which is one of the mandatory outputs of the preparatory process. The second mandatory output is to conduct a full-scale questionnaire inquiry among all staff to verify the status of those processes on BUT and their compliance with the requirements of the Charter and Code. Together with the self-assessment report, the outcome of the questionnaire investigation will subsequently be the source for the creation of the Gap Analysis, i.e. analysis of the gaps, the difference between the desired and present status in the areas and identification of needs for improvement.

An action plan will then be formulated on the basis of the Gap Analysis, which should be submitted to the European Commission by the end of October for evaluation and decision on the granting or non-granting of the HR Award.

I therefore contact you in this way with a request to complete the Questionnaire, a link to which can be found below.

The questionnaire was compiled so that the set of questions reflected the individual Charter and Code areas analysed - i.e. 40 theme circuits. It was discussed and adapted together with the HR Award Coordinators Group to comply adequately with the BUT conditions.

**The questionnaire is available in two language versions, Czech and English, and will be available to everyone from 21. 4. 2020 do 20. 5. 2020. The questionnaire is given at the following address:**

**[HR Award/HRS4R Survey](#)**

**During the completion process, the questionnaire can be saved and returned to later.**

**The survey is anonymous** and therefore we will not ask you for information that could lead to a backlog of the completed questionnaire or to the identification of a specific person. The survey record only contains the answers you include on the questionnaire. We are concerned about your personal views regarding the individual areas behind the faculty / part / workplace as well as the entire university.

The aim of the survey is to identify key areas for improvement in the individual areas evaluated and to identify the steps and measures we will work on as part of the process of winning and maintaining the HR Award on BUT. The survey will then be carried out and its results will, among other things, under OTM-R policy (Open, Transparent and Merit-based policy), which the HR Award also requires to be documented and demonstrated, be available to all university staff.

The questionnaire includes 40 principles set out by the [European Charter of Researchers and the Code of Conduct for Recruitment of Researchers](#) (C & C) as general principles and requirements specifying the role of accountability and the rights of researchers, management, their employers and bodies providing financial resources. Forty C & C principles are divided into four groups in the questionnaire:

1. Ethical and professional aspects,
2. Recruitment and selection of workers,
3. Working conditions and social security,
4. Training and development

By participating in the survey, you will contribute to improving the quality and setting the future direction of the development of Brno University of Technology in human resource management in research. For further information on the HR Award process, see [here](#).

You can send your questions, as well as topics and comments, to the HR Award assurance process coordinator, Ing. Bohdana Šlégrová, [slegrova@vutbr.cz](mailto:slegrova@vutbr.cz)

prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c.  
rector